



19yy-yy-yy Dons-Jensen, Annette G:Schrive

Fra www.kost.dk 2019
Fagbladet 25/01/2012
Af: Marie Preisler
Foto: Kissen Møller Hansen
Portrætfoto: facebook



Sejr i sag om rådighedsløn

Lov og ret: Med Kost & Ernæringsforbundets hjælp fik to økonomaer, der mistede deres lederjob, tre års rådighedsløn. Men først fik de anvist praktisk køkken- arbejde i strid med tjenestemandsløven.

I over et kvart århundrede har økonomaerne Annette Dons og Grethe Villumsen været ledere i forskellige produktionskøkkener i Århus Kommune. Alligevel ville kommunen have dem ud og lave mad i en vuggestue og et levebotilbud for demente, da de blev sparet væk fra deres lederjob. Men den gik ikke. De to ledere er nemlig tjenestemænd, og med Kost & Ernæringsforbundets hjælp har de nu i stedet fået tre års rådighedsløn.

Upassende arbejde

Annette Dons blev både forundret og gal, da hun efter 29 år som leder i fire forskellige produktionskøkkener i Århus Kommune fik sin lederstilling nedlagt i forbindelse med en sparerunde og bagefter af kommunen blev anvist job i en vuggestue, hvor de manglede én til at lave mad til børnene.

– Som leder har jeg ikke lavet mad i et produktionskøkken i rigtig mange år, og da jeg i sin tid sagde ja til at blive tjenestemand, var det blandt andet, fordi det gav den sikkerhed, at jeg ikke bare kunne smides ud eller flyttes til helt andet arbejde. At lave mad til vuggestuebørn svarede hverken løn- eller indholdsmæssigt til det, jeg hidtil har arbejdet med. Så jeg ringede straks til forbundet, siger Annette Dons.



Det samme gjorde Grethe Villumsen, da hun efter 27 år som leder af forskellige produktionskøkkener også i Århus Kommune mistede sit job som led i en sparerunde og derefter fik anvist job i et kommunalt levebotilbud, hvor hun skulle lave frokost til demente.

– Jeg kontaktede straks Kost & Ernæringsforbundet og spurgte, om det var rimeligt, at jeg som leder og tjenestemand gennem så mange år skulle acceptere det, fortæller Grete Villumsen.

Kommunen ændrede beslutningen

Kost & Ernæringsforbundet tog straks kontakt til kommunen, som efterfølgende har besluttet at give Annette Dons og Grethe Villumsen hver tre års rådighedsløn.

Det er et krav i tjenestemandsløven, når arbejdsgiveren nedlægger en tjenestemandsstilling og ikke kan tilbyde tjenestemanden en anden stilling, der er 'passende' i forhold til, hvad den pågældende hidtil har beskæftiget sig med.

Både Annette Dons og Grethe Villumsen glæder sig over, at de straks gik til forbundet, da deres stillinger blev sparet væk. Og de tøver ikke med at råde alle i en lignende situation til straks at søge faglig bistand i forbundet:

– Jeg havde aldrig drømt om, at jeg skulle opleve det her og få brug for min fagforenings assistance i sådan en sag. uden hjælp fra Kost & Ernæringsforbundet havde vi nok følt os presset til at acceptere en dårligere aftale, end vi var berettiget til. Så det betaler sig virkelig at være organiseret, siger Annette Dons.